

# Samenwerkingsafspraken gemeente Barneveld en Kootwijk d.d. .... 2026

## CONCEPT – VERSIE Kootwijk

Dit document is een dynamisch document en kan, naar aanleiding van een (tussentijdse) evaluatie van de samenwerking, met instemming van de genoemde partijen worden aangepast.

De ondergetekenden:

- A. Het Wijkplatform Kootwijk, dat bestaat uit vertegenwoordigers van de autonome werkgroepen vanuit het dorp Kootwijk en voorzitters van verenigingen en stichtingen uit Kootwijk, (de zogeheten Kerngroep Kootwijk) en dat wordt gefaciliteerd door een voorzitter en een secretaris, hierbij vertegenwoordigd door respectievelijk de voorzitter en de secretaris van het Wijkplatform.

(Zie bijlage 2)

Hierna te noemen het WPF Kootwijk

en

- B. De Gemeente Barneveld, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de gebiedswethouder Mijntje Pluimers.

Hierna te noemen 'de gemeente'

### 1. Inleiding en doelen

De gemeente Barneveld legt met dit document de samenwerkingsafspraken vast tussen het WPF Kootwijk en de gemeente.

De afspraken hebben als doel:

- De samenwerking te bekrachtigen tussen het WPF Kootwijk en de gemeente door het zelf organiserend vermogen en het eigen initiatief in het dorp te stimuleren en te ondersteunen en daarmee de relatie tussen Kootwijk en de gemeente te versterken
- Uitgangspunten en randvoorwaarden voor de samenwerking vast te stellen;
- Duidelijkheid te verschaffen over wederzijdse verwachtingen, inspanningen, informatievoorziening en betrokkenheid.

#### 1.1. Gebiedsgericht werken

Gebiedsgericht werken is een manier binnen de gemeente om de leefbaarheid in een bepaald gebied te behouden of te verbeteren. Dit doet de gemeente door verschillende aspecten aan te pakken, zoals de kwaliteit van de ruimte, de sociale aspecten (zoals voorzieningen en samenhang in de gemeenschap) en veiligheid. Deze manier van werken bestaat naast de uitvoering van de reguliere wettelijke taken van de gemeente.

De gemeente baseert deze aanpak op twee belangrijke pijlers. Enerzijds kijkt de gemeente naar wat de inwoners en gebruikers van het gebied nodig hebben en willen. Anderzijds houdt de gemeente rekening met wat er nodig is om het gebied vitaal en leefbaar te houden of te maken.

Een belangrijk aspect van deze aanpak is dat betrokken partijen, in dit geval het WPF Kootwijk en de gemeente, op een **gelijkwaardige**<sup>1</sup> manier worden betrokken. De gemeente streeft ernaar om samen continu te werken aan het verbeteren van de leef- en werkomgeving in Kootwijk.

Het hoofddoel van gebiedsgericht werken is om de kracht van realisatie in de dorpen en wijken te versterken. Dit betekent dat de gemeente meer resultaten wil behalen door samen te werken en af te stemmen tussen verschillende partijen, terwijl de gemeente ook de kracht van de bewoners stimuleert en respecteert. Door de lokale expertise van bewoners te combineren met professionele kennis, streeft de gemeente naar een breed draagvlak zowel binnen de gemeenschap als bij de ambtelijke ondersteuning.

---

<sup>1</sup> Zie definitie gelijkwaardige samenwerking - bijlage 3

Het gebiedsgericht werken gaat niet over kleine zaken in het beheer van de openbare ruimte, zoals losse stoeptegels en het onderhoud van het openbaar groen. Deze horen thuis bij de meldingen openbare ruimte. Het gebiedsgericht werken gaat over de toekomst van Kootwijk op de langere en de kortere termijn, zoals beschreven in het dorpsplan, de omgevingsvisie 2040, de gebiedsagenda en de nog te ontwikkelen omgevingsplannen.

### **1.2. Bevorderen bewonersgroepen**

De gemeente werkt met het WPF Kootwijk samen voor het opstellen c.q. de evaluatie van het dorpsplan en de gebiedsagenda (zie paragraaf 2.2.1). Dit is wat minimaal van het WPF Kootwijk wordt verwacht. Daarbuiten kan het WPF Kootwijk zelf de rol en positionering binnen Kootwijk bepalen. In dit document worden hierover afspraken gemaakt.

Het WPF Kootwijk vertegenwoordigt en faciliteert het dorp in de samenwerking met de gemeente. Het dorpsplan en de gebiedsagenda vormen hierbij de leidraad.

Over de samenwerking tussen de gemeente en het WPF Kootwijk worden in paragraaf 2 nadere afspraken gemaakt.

De gemeente Barneveld:

- Biedt het WPF Kootwijk een vast aanspreekpunt binnen de gemeentelijke organisatie in de vorm van een gebiedsregisseur. Daarnaast zijn er voor de **autonome werkgroepen**<sup>2</sup>, stichtingen en verenigingen, daar waar nodig, binnen de gemeentelijke organisatie contactpersonen met relevante expertise beschikbaar.
- Faciliteert daar waar nodig het WPF Kootwijk in het professionaliseren en versterken van de kwaliteit van de leden en helpt het WPF Kootwijk bij het werven van nieuwe vrijwilligers. Bijvoorbeeld door middel van training en het ondersteunen bij het werven van nieuwe leden.

### **1.3. Maatwerk binnen de samenwerkingsafspraken**

Dit document beschrijft de wederzijdse verantwoordelijkheden van samenwerken tussen het WPF Kootwijk en de gemeente. De rollen, de status, het mandaat en de wederzijdse verwachtingen die daarbij horen.

Er is ruimte om binnen deze samenwerkingsafspraken maatwerkafspraken te maken. Zo kan recht worden gedaan aan de eigenheid en cultuur van Kootwijk. Maar ook aan de doelstellingen en bijbehorende inzet vanuit de gemeente in Kootwijk.

### **1.4. Duur van de samenwerkingsafspraken**

Deze samenwerkingsafspraken hebben een looptijd van telkens 4 jaar, ingaande per 2026. Tussentijds, tweejaarlijks, vindt een evaluatie plaats over de samenwerking en de voortgang met het WPF Kootwijk, de gebiedswethouder en gebiedsregisseur. De afspraken kunnen tussentijds worden aangepast op basis van de (tussentijdse) evaluatie.

---

<sup>2</sup> De autonome werkgroepen binnen Kootwijk, die specifieke thema's vertegenwoordigen, hebben mandaat verkregen van de dorpsbewoners tijdens het georganiseerde bewonersoverleg. Dit mandaat is terug te vinden in de verslaglegging van het Wijkplatform Kootwijk.

## 2. Verantwoordelijkheden en rollen

### 2.1. Vorm en samenstelling van het WPF Kootwijk

Het WPF Kootwijk voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Het WPF Kootwijk is een platform, waarin de vertegenwoordigers van de autonome werkgroepen, stichtingen en andersoortige (maatschappelijke) organisaties samenwerken in de kerngroep van het WPF. Ruim 30 dorpsbewoners zijn actief betrokken via de groepen bij de diverse thema's (Zie plaatje, bijlage 2)
- Het WPF Kootwijk spant zich in om bewoners uit het dorp zitting te laten nemen in de autonome werkgroepen die nodig zijn binnen Kootwijk;
- Als lid van het WPF Kootwijk zijn uitgesloten raadsleden en B&W;
- Het WPF Kootwijk mag geen politiek karakter hebben of krijgen, staat open voor alle bewoners van Kootwijk en behartigt de belangen voor Kootwijk, zoals in het Dorpsplan staat beschreven;
- Het WPF Kootwijk spant zich in om de in Kootwijk en omgeving aanwezige (maatschappelijke) organisaties (scholen, kerken, etc.) te betrekken.

### 2.2. Rollen en verantwoordelijkheden

#### 2.2.1. Bewonersgroepen algemeen

- Informatie over het WPF Kootwijk is bekend bij en vindbaar voor de bewoners van Kootwijk;
- Het WPF Kootwijk zijn te bereiken via de website van Kootwijk Vooruit <https://www.kootwijkvooruit.nl/wijkplatform> en via de site van de gemeente <https://www.barneveld.nl/meedenken-en-meedoen/samenwerken-in-dorpen-en-wijken> en het e-mailadres [wijkplatformkootwijk@gmail.com](mailto:wijkplatformkootwijk@gmail.com);
- Het overleg van het wijkplatform met de bewoners vindt minimaal twee keer per jaar plaats
  - o Van deze bewonersvergaderingen en van het kerngroepoverleg van WPF Kootwijk worden notulen opgesteld;
  - o Uiterlijk in januari stuurt het secretariaat van het WPF Kootwijk ter informatie een planning van de jaarlijkse overleggen met de bewoners voor dat kalenderjaar aan de gemeente.

#### 2.2.2. Gemeente algemeen

- De gemeente is actief in alle dorpen en wijken. Op basis van cijfers over de wijk, de signalen die door de gemeente en haar partners in de wijk worden opgehaald en de doelen, programma's en projecten van de gemeente, kan de inzet (van geld, personeel, materieel) per dorp en/of wijk verschillen. Dit krijgt vorm en inhoud in de gezamenlijk op te stellen gebiedsagenda's.
- Het Wijkplatform Kootwijk werkt primair samen met de gebiedswethouder en de gebiedsregisseur.
- De vertegenwoordigers van de autonome werkgroepen, verenigingen en stichtingen in het WPF Kootwijk hebben rechtstreeks contact met de aangewezen contactpersonen binnen de ambtelijke organisatie van de gemeente, zoals ook aangegeven is bij paragraaf 1.2..

### 2.2.3. Rollen en verantwoordelijkheden

	Wijkplatform Kootwijk	Gemeente
<b>1. De basis</b>	<i>(Zie bijlage 1 voor een procesomschrijving om te komen tot een Dorpsplan en Gebiedsagenda)</i>	
<b>1a) Dorpsplan</b>	<p>Het doel van het dorpsplan is om, in samenwerking met de inwoners en organisaties, een toekomstvisie voor het dorp te ontwikkelen en concrete wensen vast te leggen voor het versterken van de lokale leefbaarheid. De plannen bevatten initiatieven en ideeën vanuit het dorp, die de gemeente, voor zover mogelijk, meeneemt in beleidsontwikkeling, zoals ruimtelijke plannen, om zo een aantrekkelijke en toekomstbestendige omgeving te creëren.</p> <p>Kootwijk beschikt reeds over een Dorpsplan voor de komende vier jaar dat in november 2023 is vastgesteld en is aangeboden aan de Gebiedswethouder. Volgens planning is actualisering van het Dorpsplan Kootwijk in 2027 weer aan de orde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De gemeente heeft nadrukkelijk geen inhoudelijke rol in het opstellen van het Dorpsplan, maar geeft aan de voorkant wel eventuele kaders mee en zorgt voor een juist verwachtingsmanagement. Het Dorpsplan is geen wensenlijst vanuit het dorp/de wijk aan de gemeente, maar een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de partijen in het gebied.</li> <li>- De gebiedsregisseur coacht, faciliteert en adviseert bewonersgroepen om te komen tot een goed Dorpsplan. De gebiedsregisseur heeft ook een controlerende rol inzake participatie van alle dorpsbewoners. Dus niet alleen van de makers van het plan.</li> <li>- Er vindt nadrukkelijk nog geen inhoudelijke toetsing van het plan plaats vanuit de gemeente.</li> </ul>
<b>1b) Gebiedsagenda</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het WPF Kootwijk werkt, samen met de Gemeente en eventueel ook met andere (professionele) partijen, het dorpsplan en andere organisatieplannen uit tot een gebiedsagenda.</li> <li>- De gebiedsagenda is een gedragen plan van de bewoners van Kootwijk en de gemeente. In de gebiedsagenda wordt gefocust op acties voor de komende twee tot vier jaar. De deelnemende partijen (bewoners en gemeente) dragen een gedeelde verantwoordelijkheid voor de realisatie.</li> <li>- De gebiedsagenda is een continue proces waarbij er op afgesproken momenten gezamenlijk geactualiseerd wordt.</li> </ul>	
<b>1c) Overlegmomenten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenminste twee keer per jaar organiseert en faciliteert het WPF Kootwijk een bijeenkomst waarop alle inwoners en maatschappelijke partijen specifiek input kunnen leveren voor het dorpsplan en de gebiedsagenda.</li> <li>- Voor de gebiedsagenda is een aparte werkgroep binnen Kootwijk ingericht. De voorzitter van deze werkgroep neemt deel in de kerngroep van het WPF.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Naast deze bijeenkomsten bespreekt het WPF Kootwijk met de gemeente (gebiedswethouder en gebiedsregisseur) de voortgang van het dorpsplan en de gebiedsagenda. Zo nodig maakt dit gesprek onderdeel uit van de agenda van het bewonersoverleg.</li> </ul>	

	Wijkplatform Kootwijk	Gemeente
<b>1d) Informatie- deling en communicatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het WPF Kootwijk informeert en consulteert regelmatig (minstens 2 keer per jaar) de inwoners van Kootwijk over (de voortgang van) de gebiedsagenda.</li> <li>- Indien nodig worden op onderdelen van de gebiedsagenda bewoners en maatschappelijke partners betrokken en toegevoegd aan de kerngroep om inhoudelijk invulling te geven aan deze onderdelen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De gemeente levert pro-actief informatie over activiteiten en projecten die betrekking hebben op de leefbaarheid, het dorpsplan en de gebiedsagenda van Kootwijk ten behoeve van de bewoners. Uitzondering hierbij zijn vertrouwelijke stukken. Deze worden niet beschikbaar gesteld. Uitgangspunt hierbij is de Wet Open Overheid.</li> <li>- De gemeente informeert het WPF Kootwijk tijdig als een initiatief vanuit de gemeente betrekking heeft op Kootwijk. De gebiedsregisseur brengt het WPF Kootwijk op de hoogte van alle zaken binnen de gemeente die van belang zijn voor hun gebied.</li> <li>- Op de gemeentelijke site wordt omschreven welke aanspreekpunten er voor de bewoners van Kootwijk zijn. Ook staat er hoe gebiedsgericht werken in zijn werk gaat. Er is een link naar de sites van het WPF Kootwijk en kaartjes met de gebiedsindeling. Verbonden aan de site van de gemeente zijn links naar belangrijke beleidsdocumenten, gebiedsvisies en uitvoeringsplannen.</li> </ul>
<b>2. Ogen en oren van de wijk (optioneel)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Via het overleg met bewoners en kerngroepleden krijgt het WPF Kootwijk informatie over zaken die er spelen in het gebied.</li> <li>- Voor de bewoners is het WPF Kootwijk een ingang om signalen door te geven over leefbaarheidskwesties die het gehele of gedeeltelijke dorp betreffen. Daarnaast is er het directe meldpunt bij de Gemeente voor diverse praktische en concrete zaken.</li> <li>- Het WPF Kootwijk signaleert (nieuwe) ontwikkelingen en activiteiten vanuit Kootwijk en zorgt ervoor dat inwoners en de gemeente hier tijdig over worden geïnformeerd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De gebiedswethouder is bestuurlijk het aanspreekpunt voor het WPF Kootwijk. De gebiedswethouder laat de verbondenheid met het gebied zien door regelmatig contact te hebben met de bewoners (minstens 2 x per jaar) en spant zich in om binnen de gemeente de belangen van Kootwijk te behartigen.</li> <li>- Op uitnodiging van het WPF Kootwijk sluit de gebiedsregisseur, indien het onderwerp daarom vraagt, aan bij de reguliere vergaderingen van de het WPF Kootwijk. Het is uiteraard mogelijk om ook tussendoor op andere manieren informatie uit te wisselen.</li> <li>- De gemeente streeft naar een zo snel mogelijke afhandeling van vragen of gegeven adviezen van het WPF Kootwijk.</li> <li>- De gemeente stimuleert een daadkrachtige en vraaggerichte samenwerking tussen het WPF Kootwijk en de gemeente en legt waar mogelijk verbindingen tussen de diverse gemeentelijke beleidsterreinen en ketenpartners (politie, woningcoöperatie, etc.).</li> <li>-</li> </ul>

	Wijkplatform Kootwijk	Gemeente
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- De gemeente informeert de bewoners en/of het Wijkplatform Kootwijk indien er zich (nieuwe) ontwikkelingen en activiteiten voordoen in Kootwijk die nog niet door de bewoners en/of de kerngroep zijn gesignaleerd</li> </ul>
<b>3. Leefbaarheid en inwoner-initiatieven (optioneel)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het WPF Kootwijk faciliteert samen met de gemeente het (laten) ontwikkelen, (laten) uitvoeren en samenbrengen van activiteiten en initiatieven in Kootwijk die bijdragen aan de leefbaarheid (fysieke kwaliteit, sociale kwaliteit en/of veiligheid).</li> <li>- Het WPF Kootwijk faciliteert (themagerichte) initiatieven uit het gebied, bijvoorbeeld door ontmoeting met en tussen initiatiefnemers te organiseren.</li> <li>- Voor inwoners met initiatieven die geen plek in de Gebiedsagenda krijgen/hebben, is het mogelijk om zelf een plan uit te werken. De mogelijkheden en het stappenplan hiervoor zijn te vinden op <a href="https://www.barneveld.nl/melden-en-meedoen/idee-voor-de-gemeente">https://www.barneveld.nl/melden-en-meedoen/idee-voor-de-gemeente</a>.</li> <li>- Vanuit de gemeente kunnen vragen om hulp en/of ondersteuning bij het WPF Kootwijk worden neergelegd. Denk hierbij aan het mee organiseren van jaarlijkse opschoondagen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De gemeente ondersteunt ,waar mogelijk en nodig, bij activiteiten en (inwoner)initiatieven die de leefbaarheid bevorderen;</li> <li>- De gemeente stimuleert een daadkrachtige en vraaggerichte samenwerking tussen het WPF Kootwijk en de gemeente en legt waar mogelijk verbindingen tussen de diverse gemeentelijke beleidsterreinen en maatschappelijke partners (Welzijn Barneveld, stichting Connect, etc.).</li> </ul>

**Budget** Het WPF Kootwijk, waarmee samenwerkingsafspraken zijn vastgelegd, kan gemaakte kosten declareren, passend bij de omvang van Kootwijk en de gekozen rollen en verantwoordelijkheden. Het organisatiebudget is bedoeld om tegemoet te komen aan kosten voor bijv. vergaderen, kopiëren nieuwsbrief en onderhoud site.

Voor het WPF Kootwijk is het mogelijk om flyers en ander promotiemateriaal gratis te printen via de gemeente.

Daarnaast is het mogelijk Buurtbudget aan te vragen bij Welzijn Barneveld. Het Buurtbudget draagt bij aan de sociale samenhang in de Barneveldse buurten en wijken en maakt het mogelijk om buurtactiviteiten te faciliteren. Zie: [Buurtbudget 2024 - Welzijn Barneveld](#)

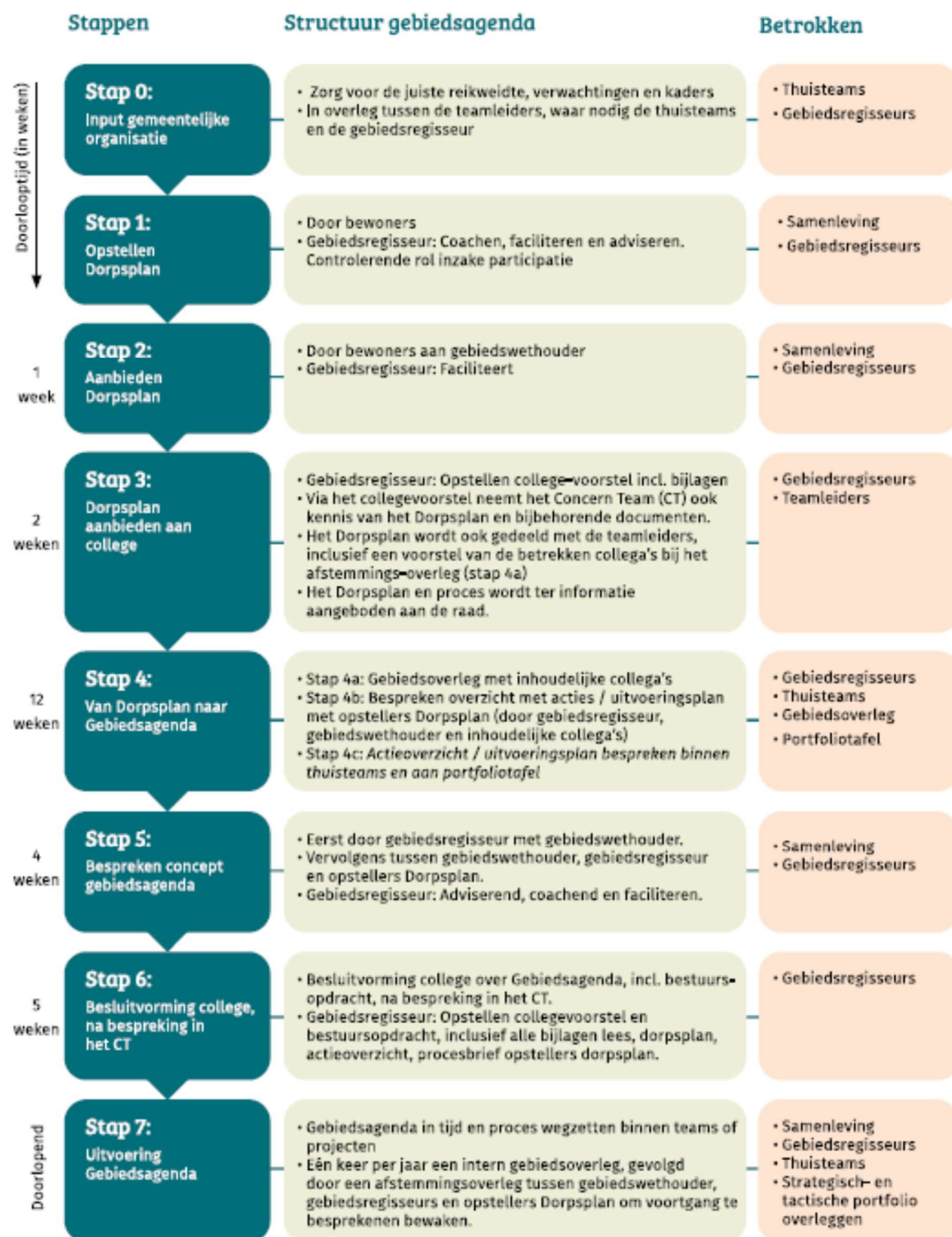
### 3. Bijlagen

- 1) Proces Dorpsplan-Gebiedsagenda;
- 2) Overzicht werking wijkplatform Kootwijk
- 3) Definitie gelijkwaardige samenwerking

CONCEPT

# Proces Dorpsplan en Gebiedsagenda

## Proces om te komen tot een gebiedsagenda



DE KERNGROEP KOOTWIJK  
VOORBEREIDEND OVERLEG WIJKPLATFORM

Vertegenwoordigers met een eigen rechtsvorm in de kerngroep Wijkplatform

Vereniging Kootwijk Vooruit

Stichting Theater op 't Zand

Stichting Kunst in Kootwijk

Stichting Kootwijk Energie Neutraal

Coöperatie Landgoed Kerkendel

Vereniging van Ondernemers Kootwijk & Omstreken

Vertegenwoordigers vanuit werkgroepen in de kerngroep Wijkplatform

Wergroep Verkeer & Parkeren

Commissie Terrein Beheerders Organisatie

Dorpsinitiatief Kootwijk Groen

Wergroep Gebiedsagenda

Project Biodiversiteit "Patrijs terug"

Gefaciliteerd door:

Voorzitter en secretaris



## Het (bewoners)overleg wijkplatform Kootwijk



**Gelijkwaardige samenwerking** is een samenwerking waarbij alle betrokkenen elkaar erkennen als gelijkwaardige partners, ondanks eventuele verschillen in rollen of expertise. Kernwaarden zijn wederzijds respect, vertrouwen, en een gedeelde inzet voor een gezamenlijk doel. Belangrijk hierbij is dat iedereen zijn eigen positie en inbreng heeft en dat er open en transparant gecommuniceerd wordt.

**Belangrijke kenmerken:**

- **Gezamenlijk doel:** Deelnemers werken samen aan een gemeenschappelijk doel en een gedeelde visie.
- **Wederzijds respect:** Alle deelnemers worden op hun waarde geschat, zonder hiërarchie.
- **Gedeelde verantwoordelijkheid:** De verantwoordelijkheid voor de uitkomst ligt bij alle partijen.
- **Erkenning van verschillen:** De samenwerking erkent de verschillende rollen, taken, verantwoordelijkheden en expertises van elke partij, en beschouwt deze als gelijkwaardig.
- **Gezamenlijke besluitvorming:** Beslissingen worden gezamenlijk genomen en er is sprake van wederzijdse verantwoording.
- **Transparante communicatie:** Er is open en transparante communicatie en er worden duidelijke afspraken gemaakt, die zo nodig schriftelijk worden vastgelegd
- **Oprechte interesse:** Partijen tonen oprechte interesse in elkaars belangen.